

# MSAB

MELKER SCHÖRLING AB



## HÅLLBARHETSRAPPORT | 2017

## Hållbarhetsrapport 2017

Detta är MSABs första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2017. Rapporten avlämnas av MSABs styrelse. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har viss vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering. Eftersom detta är MSABs första hållbarhetsrapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit. Styrelsen i MSAB har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

### Affärsmodell och hållbarhetsarbete

MSABs affärsmodell bygger på att maximera bolagets substansvärde genom långsiktigt aktivt ägande och professionell investeringsverksamhet. Värdeskapandet sker genom aktivt ägande i befintliga innehavsbolag och investeringar i nya förvärv med stark potential för värdetillväxt. En nyckelfaktor i genomförandet av MSABs affärsidé är ledningens och styrelsens erfarenhet, kompetens och nätverk.

MSAB har genom åren varit, och är fortfarande idag, en aktiv drivkraft i innehavsbolagens resor från nationella eller regionala aktörer till globala marknadsledare. MSAB har under åren visat prov på värdeskapande genom ett mycket långsiktigt och aktivt ägande samt genom engagemang och kompetensöverföring mellan styrelse, ledning och MSABs externa nätverk.

MSAB arbetar långsiktigt med att utveckla innehaven och följer noggrant deras finansiella utveckling, riskbild och rapportering. Vi upprätthåller, genom en betydande ägarandel och ändamålsenlig styrelserepresentation, en stark förtroendeposition och inflytande i bolagen. MSABs roll som engagerad ägare tar sig därför uttryck i en aktiv medverkan i arbetet med nominering av styrelseledamöter i bolagen för att på detta sätt medverka till att bolagen leds av personer med rätt erfarenhet och kompetens. På så sätt kommer ledningens och styrelsens nätverk företagen till godo och möjliggör att en löpande konstruktiv dialog kan föras med de ledande företrädarna för bolagen. MSAB eftersträvar i normalfallet att minst två styrelseledamöter med anknytning till MSABs nätverk skall ingå i ett innehavsbolags styrelse. Normalt eftersträvas rollen som styrelsens ordförande samt en plats i valberedningen. MSAB har för närvarande styrelserepresentation och plats i valberedningen i samtliga kärninnehav.

Det är främst genom styrelsearbete i innehaven som

MSAB verkar för att riktlinjer och målsättningar både inrättas, efterlevs och följs upp. Genom att agera proaktivt i aktuella frågeställningar skapas möjligheter för att snabbt kunna ta initiativ till att möta nya krav och behov från både marknad och kund. För några av bolagen är hållbarhet dessutom en strategisk nyckelfaktor som ökar deras konkurrenskraft.

MSAB har följande styrelserepresentation i respektive innehavsbolag, vilka bland annat har uppdrag att säkerställa att MSABs förhållningssätt till hållbarhetsfrågorna avspeglas i respektive bolags löpande arbete:

### Hexagon AB

Gun Nilsson	Ordförande
Märta Schörling Andreen	Styrelseledamot
Sofia Schörling Högberg	Styrelseledamot

### AAK AB

Mikael Ekdahl	Ordförande
Gun Nilsson	Styrelseledamot
Märta Schörling Andreen	Styrelseledamot

### Hexpol AB

Georg Brunstam	Ordförande
Gun Nilsson	Styrelseledamot
Märta Schörling Andreen	Styrelseledamot

### ASSA ABLOY AB

Sofia Schörling Högberg	Styrelseledamot
-------------------------	-----------------

### Securitas AB

Sofia Schörling Högberg	Styrelseledamot
-------------------------	-----------------

### Loomis AB

Gun Nilsson	Styrelseledamot
-------------	-----------------

Genom styrelsearbetet tillser MSAB att relevanta policys för de väsentliga hållbarhetsfrågorna upprättas, utvecklas och efterlevs i innehavsbolagen. I samtliga innehav finns sedan länge etablerat Code of Business Conduct and Ethics som bland annat hanterar områden för bolagens engagemang för etiska arbetsmetoder, mänskliga rättigheter, miljöansvar, stöd till sociala projekt samt företräde till leverantörer som anammar liknande principer. Vidare uppmanas medarbetare i innehavsbolagen att anmäla eventuella överträdelse av koden genom en formell visselblåsprocess för att säkerställa efterlevnaden.

Styrelserna följer aktivt årligen uppföljningen av efterlevnaden av policys genom att ta del av testresultat samt rapportering från ansvarig i ledningen i respektive bolag. För mer detaljerad uppföljning och utveckling av arbetet med hållbarhetsfrågorna hänvisas till respektive innehavsbolags hållbarhetsrapport.

MSAB har antagit en etisk policy med riktlinjer avseende bolagets förhållningssätt gentemot allmänhet, aktieägare och anställda med beaktande av det ansvar som bolagets position på marknaden medför. MSAB arbetar även efter en Corporate Social Responsibility-policy (CSR-policy) som ger riktlinjer hur företaget skall agera i frågor rörande samhället och miljön. Som grundförutsättning har MSAB att all verksamhet skall harmonisera med etablerade lagar och vedertagna principer samt att kontinuerlig uppföljning av detta sker.

MSAB värnar om en säker och god arbetsmiljö för anställda och stöder OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Bolaget verkar även genom styrelsearbetet för att innehaven som arbetsgivare skall agera för en god och säker arbetsmiljö, trygghet och hälsa för sina arbetstagare. Detta implicerar att lokala bestämmelser och förordningar skall efterlevas i de länder och regioner som bolagen är verksamma i. Vidare värnar MSAB om jämställdhet i alla dess former vilket möjliggör att alla skall ha lika förutsättningar när det gäller arbetsuppgifter och möjligheter till karriär.

Den policy som MSAB har etablerat kring miljöfrågor relaterar framförallt till funktionen som ägare men även som arbetsgivare. Policyn uppmanar till en ökad medvetenhet kring resursförbrukning, minskade utsläpp samt därtill miljörelaterade frågeställningar. MSAB har endast ett kontor med ett fåtal anställda och har således en liten direkt klimatpåverkan. Områden som MSAB som bolag påverkar är ett sunt affärsresande, minimera användande av kontorsmaterial och avfall samt optimera resursförbrukningen av el och för uppvärmning.

## Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Eftersom MSABs verksamhet avspeglas i innehavsbolagens verksamheter ser MSAB även att de största hållbarhetsrelaterade riskerna kan kopplas till innehavsbolagens risker. De hållbarhetsrelaterade riskerna och riskhanteringen

som beskrivs nedan är därmed direkt kopplad till de mest centrala delarna av innehavsbolagens beskrivningar med flest gemensamma beröringspunkter.

### Väsentliga risker

### Beskrivning av riskhantering

#### Klimatförändringar

MSAB har som målsättning att maximera aktieägarnas värdetillväxt genom att bolagets substansvärde, mätt över en konjunkturcykel, skall vara högre än värdetillväxten för genomsnittet av svenska företag på aktiemarknaden.

MSAB arbetar ständigt aktivt genom innehavsbolagen för att minska sin klimatpåverkan genom reducerade växthusutsläpp. MSAB verkar för att innehavsbolagen arbetar med tydliga målsättningar och rigorös uppföljning i syfte att på lång sikt drastiskt minska utsläppen. Som ett exempel på innehavsbolagens målsättningar introducerade Loomis nya hållbarhetsmål tillsammans med nya finansiella mål som presenterades under året på bolagets kapitalmarknadsdag. Ett av hållbarhetsmålen är att minska koldioxidutsläppen med 30 % inom en fyraårsperiod. Detta samtidigt som målet för omsättningstillväxten för samma period är 40 %.

#### Resursförbrukning

En övervägande del av MSABs portfölj består av tillverkande företag. Tillgängligheten för insatsmaterial och andra produktionsresurser såsom el och vatten är en absolut nödvändighet för att bolagen skall kunna framställa sina produkter. Om inte resurseffektiviteten ständigt förbättras riskerar bolagen att förlora sin konkurrenskraft och därmed sina starka positioner inom respektive bransch.

En central del av MSABs aktiva styrelsearbete går ut på att säkerställa att innehavsbolagens konkurrenskraft successivt utvecklas positivt. Detta för att innehavsbolagen skall kunna försvara och utöka sina ledande positioner inom respektive bransch. En central del av detta arbete uppnås genom att öka sin effektivitet i tillverkningen, delvis genom att minimera utnyttjandet av resurser. Exempelvis har HEXPOL inlett ett omfattande arbete för att minska sin elförbrukning genom olika initiativ. Dessa initiativ består bland annat av omfattande installationer av energieffektivare produktionsutrustning, belysning, infrastruktur samt av ökad energiförbrukningsövervakning.

#### Hälsa, säkerhet och sociala förhållanden

MSAB och dess innehavsbolag har tillsammans över 400 000 anställda världen över. Bolagen är därmed i hög grad beroende av att kunna attrahera starkt humankapital för att bibehålla konkurrenskraft och fortsätta växa.

Tidigare, befintliga och framtida medarbetare är en del av MSAB och innehavsbolagens grund. MSAB arbetar genom innehavsbolagen aktivt med att följa upp och granska utvecklingen inom bland annat arbetsrelaterade olyckor, arbetsförhållanden, diskriminering och jämställdhet. MSAB och innehavsbolagen har alla tydliga befintliga riktlinjer gällande värderingar och etik. Inom detta område blir uppföljning en allt mer väsentlig del av riskhanteringen. Exempelvis arbetar Securitas hårt för att upprätthålla en god dialog med medarbetarna för att öka transparensen. Bolaget använder flitigt verktyg såsom regelbundna medarbetarundersökningar och uppmanar till användandet av olika kanaler för rapportering av fall där Securitas policy "Riktlinjer och Värderingar" inte följs. Bolaget har även löpande proaktiva dialoger med lokala fackliga organisationer samt med de globala arbetartagarföreningarna UNI och EWC.

## Målsättning och utvärdering

MSABs hållbarhetsarbete genom aktivt ägande ges uttryck för i innehavsbolagens resulterande aktiviteter. Eftersom hållbarhetsarbetet är direkt kopplat till innehavsbolagens resultat måste därmed målsättning och utvärdering även utgå ifrån innehavsbolagen. MSABs huvudsakliga målsättning är att innehavsbolagens hållbarhetsarbete och kommunicerade målsättningar uppfyller följande kriterier:

- *Relevans* – Väl anpassade efter verksamhet och förutsättningar
- *Ambition* – Ambitiösa i förhållande till relevanta konkurrenter eller andra jämförbara företag
- *Uppfyllande* – Arbetet går enligt plan och målen förväntas uppnås eller överträffas

### Utvärdering

#### Relevans

Samtliga innehavsbolag anses ha identifierat relevanta risker väl anpassade för individuella verksamheter och förutsättningar. De tillverkande innehavsbolagen (Hexagon, AAK, HEXPOL och ASSA ABLOY) har målsättningar och hållbarhetsarbete särskilt fokuserat på reduktion av växthusgasutsläpp, utsläpp av giftiga kemikalier, utsläpp av luftföroreningar, avfall och energi- och vattenförbrukning samt leverantörsgrensning. Innehavsbolagen Securitas och Loomis är servicebolag med personalintensiv verksamhet inom säkerhetsbranschen. Hållbarhetsarbetet och målsättningarna har för dessa bolag ett särskilt fokus inom arbetsmiljö, diskriminering, anställningsvillkor, medarbetarrelationer och sociala förhållanden. En betydande del av verksamheten driver även transporter varför bolagen även fokuserar på arbete med att reducera transportrelaterade utsläpp.

#### Ambition

Innehavsbolagen har mycket ambitiösa målsättningar och står sig väl i förhållande till såväl relevanta konkurrenter som till andra jämförbara bolag. Det finns dock alltid utrymme för att höja ambitionsnivån ytterligare och även denna utveckling är positiv. Som exempel på ambitionsnivån för innehavsbolagens mål siktar AAK på att låta mindre än 1,5 % av produktionsavfallen läggas på deponi; HEXPOL ska minska koldioxidutsläppen i förhållande till försäljningen med 15 % till slutet av 2018; ASSA ABLOY vill att 100 % av bolagets enheters miljöledningssystem ska vara ISO-14001-certifierade; och Loomis har en nollvision kring arbetsplatsrelaterade olyckor.

#### Uppfyllande

För att *Relevans* och *Ambition* inom hållbarhetsarbetet ska fylla en funktion krävs noggrann uppföljning av utvecklingen. I innehavsbolagen utvecklas hållbarhetsarbetet för närvarande enligt förutbestämd plan eller bättre med få avvikelser.

Respektive innehavsbolags hållbarhetsrapport finner ni på bolagens hemsida:





Org.nr: 556560-5309

Melker Schörling AB  
Birger Jarlsgatan 13, 4 tr  
111 45 Stockholm

Tel: +46 (0)8 407 36 60

[info@melkerschorlingab.se](mailto:info@melkerschorlingab.se)  
[www.melkerschorlingab.se](http://www.melkerschorlingab.se)